

Số: /KH-TTT

Gia Lai, ngày tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ thanh tra, góp phần phấn đấu hoàn thành mục tiêu tăng trưởng bền vững 2 con số giai đoạn 2026 - 2030”

Thực hiện Quyết định số 1181/QĐ-TTg ngày 01/7/2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững 2 con số giai đoạn 2026 - 2030” (viết tắt là Quyết định số 1181/QĐ-TTg); Kế hoạch số 2744/KH-TTTP ngày 06/8/2026 của Tổng Thanh tra Chính phủ về phát động phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ thanh tra, góp phần phấn đấu hoàn thành mục tiêu tăng trưởng bền vững 2 con số giai đoạn 2026 - 2030” (viết tắt là Kế hoạch số 2744/KH-TTTP); Chỉ thị số 1907/CT-TTTP ngày 19/6/2026 của Tổng Thanh tra Chính phủ về phát động phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030 (viết tắt là Chỉ thị số 1907/CT-TTTP); Kế hoạch số 281/KH-UBND ngày 17/7/2026 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện phong trào thi đua Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững “2 con số” giai đoạn 2026 - 2030 (viết tắt là Kế hoạch số 281/KH-UBND); Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 11/8/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tập trung công tác chỉ đạo, điều hành thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo mục tiêu tăng trưởng GRDP năm 2026 đạt từ 10,2% trở lên (viết tắt là Chỉ thị số 17/CT-UBND); Kế hoạch số 218/KH-UBND ngày 03/6/2026 của UBND tỉnh về tổ chức phát động phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2026 - 2030 (viết tắt là Kế hoạch số 218/KH-UBND); căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và yêu cầu thực tiễn công tác, Thanh tra tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc và có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu thi đua theo Quyết định số 1181/QĐ-TTg, Kế hoạch số 2744/KH-TTTP, Chỉ thị số 1907/CT-TTTP, Kế hoạch số 281/KH-UBND, Chỉ thị số 17/CT-UBND, Kế hoạch số 218/KH-UBND tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, trách nhiệm và hành động của toàn thể công chức, người lao động thuộc Thanh tra tỉnh trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Góp phần tạo động lực mạnh mẽ để các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm, liêm chính, bản lĩnh, đổi mới, sáng tạo; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các nhiệm vụ công tác khác của cơ quan, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, đóng góp thiết thực vào mục

tiêu phát triển kinh tế - xã hội và tăng trưởng bền vững hai con số của tỉnh Gia Lai giai đoạn 2026 - 2030.

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo phương châm “làm hết việc chứ không hết giờ”, thực hiện nghiêm phương pháp “6 rõ”: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền; lấy kết quả, chất lượng sản phẩm, tiến độ và hiệu quả thực tế làm thước đo đánh giá tập thể, công chức.

- Thông qua phong trào thi đua, kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng những tập thể, cá nhân điển hình, mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, giải pháp có hiệu quả thực tiễn; tạo sức lan tỏa, xây dựng đội ngũ công chức Thanh tra tỉnh Gia Lai kỷ cương, liêm chính, bản lĩnh, khách quan, công tâm, chuyên nghiệp, hiện đại.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, liên tục, thiết thực, hiệu quả; bám sát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Thanh tra tỉnh và từng phòng chuyên môn; gắn với chương trình, kế hoạch công tác hằng năm và nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn 2026 - 2030.

- Thi đua phải gắn với nhiệm vụ chính trị trên các lĩnh vực thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm góp phần ổn định xã hội và phục vụ mục tiêu tăng trưởng bền vững hai con số.

- Kết quả thực hiện phong trào thi đua phải gắn với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, đánh giá chất lượng công chức và bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng hằng năm.

- Công tác bình xét, khen thưởng phải bảo đảm chính xác, công khai, dân chủ, khách quan, minh bạch, đúng người, đúng việc, đúng thành tích, đúng tiêu chuẩn, đúng thẩm quyền; chú trọng công chức trực tiếp thực hiện nhiệm vụ, người có sáng kiến, giải pháp, thành tích đột xuất.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU THI ĐUA

Với phương châm: “Đoàn kết - Kỷ cương - Trách nhiệm - Đổi mới - Hiệu quả”, toàn thể công chức, người lao động Thanh tra tỉnh Gia Lai thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và thực hiện mục tiêu tăng trưởng bền vững hai con số giai đoạn 2026-2030, Thanh tra tỉnh đề ra một số chỉ tiêu phấn đấu thi đua theo các nhiệm vụ sau:

1. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao

- Hoàn thành 100% chương trình, kế hoạch công tác hằng năm.
- Hoàn thành đúng tiến độ các nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Tổng Thanh tra Chính phủ, UBND tỉnh giao.
- Không để nhiệm vụ quá hạn do nguyên nhân chủ quan.
- Nâng cao chất lượng tham mưu, bảo đảm sản phẩm đúng tiến độ, đúng quy định.

2. Thi đua nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra

- Hoàn thành 100% kế hoạch thanh tra hằng năm.
- Phấn đấu 100% kết luận thanh tra ban hành đúng thời hạn.
- Phấn đấu 100% kết luận thanh tra được theo dõi, đôn đốc thực hiện.
- Nâng cao tỷ lệ thu hồi tiền, tài sản theo kết luận thanh tra.
- Rút ngắn thời gian thanh tra trực tiếp; tăng cường ứng dụng chuyển đổi số.
- Tăng số kiến nghị hoàn thiện cơ chế, chính sách sau thanh tra.

3. Thi đua nâng cao hiệu quả tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Giải quyết hoặc tham mưu giải quyết từ 85% trở lên vụ việc mới phát sinh thuộc thẩm quyền.
- Thực hiện đầy đủ việc tiếp công dân của người đứng đầu.
- Rà soát, xử lý dứt điểm các vụ việc phức tạp, kéo dài.
- Hoàn thành đúng tiến độ các nhiệm vụ về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

4. Thi đua đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và cải cách hành chính

- Phấn đấu 100% hồ sơ công việc (không mật) xử lý trên môi trường điện tử.
- Giảm tối thiểu 15% văn bản hành chính; giảm ít nhất 10% hội nghị, cuộc họp không cần thiết.
- Mỗi đơn vị có sáng kiến hoặc giải pháp cải tiến quy trình công tác.

5. Thi đua xây dựng thể chế và phát triển nguồn nhân lực

- Phấn đấu 100% chương trình xây dựng văn bản, đề án hoàn thành đúng tiến độ.
- Phấn đấu 100% công chức được bồi dưỡng theo quy định.
- Phấn đấu 100% công chức được trang bị kiến thức, kỹ năng số.

6. Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa, kỷ cương, liêm chính

- Chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.
- Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, dân chủ, chuyên nghiệp.
- Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong toàn cơ quan.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, Thanh tra tỉnh triển khai thực hiện phong trào thi đua với các nội dung chủ yếu sau:

1. Tiếp tục phổ biến, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua khen thưởng, nhất là Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2026; Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị số 15/CT-TTg ngày 23/4/2026 về việc phát

động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và kế hoạch 5 năm (2026 - 2030) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Quyết định số 1181/QĐ-TTg, Kế hoạch số 2744/KH-TTTP, Chỉ thị số 1907/CT-TTTP, Kế hoạch số 281/KH-UBND, Chỉ thị số 17/CT-UBND, Kế hoạch số 218/KH-UBND.

2. Với phương châm “làm hết việc chứ không hết giờ”, “rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền”, Thanh tra tỉnh tập trung hoàn thành có hiệu quả nhiệm vụ công tác hằng năm, 05 năm trên các lĩnh vực công tác:

a) Về công tác xây dựng thể chế: Xây dựng và triển khai Kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật hằng năm; chủ động tham gia góp ý, hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật, đề án thuộc lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

b) Về công tác thanh tra: Hoạt động thanh tra phải có sự đổi mới về tư duy và phương thức hoạt động. Phấn đấu hoàn thành các cuộc thanh tra theo kế hoạch; các kết luận thanh tra được theo dõi, đôn đốc thực hiện theo quy định của pháp luật; thực hiện thu hồi triệt để tiền, tài sản vi phạm, cũng như xử lý trách nhiệm tập thể, cá nhân có khuyết điểm, sai phạm theo kết luận thanh tra.

- Thực hiện nghiêm chương trình, kế hoạch thanh tra hằng năm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; bảo đảm tiến độ, chất lượng, đúng quy định của pháp luật; tăng cường thanh tra các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, dư luận xã hội quan tâm.

- Nâng cao chất lượng kết luận thanh tra, ban hành kết luận thanh tra đúng thời hạn theo quy định của pháp luật, việc xử lý sau thanh tra đảm bảo chặt chẽ, khách quan, kịp thời và khả thi; đổi mới hoạt động thanh tra theo hướng không chỉ phát hiện, xử lý vi phạm, mà cần tập trung vào công tác phòng ngừa, kiên tạo, khơi thông nguồn lực và thúc đẩy phát triển. Qua thanh tra phải tổng kết, đánh giá để phát hiện, kiến nghị với cấp có thẩm quyền chấn chỉnh những yếu kém, thiếu sót trong quản lý nhà nước; có biện pháp khắc phục, xử lý nghiêm minh, đúng pháp luật đối với tập thể, cá nhân vi phạm pháp luật, tham nhũng, tiêu cực; kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật còn bất cập, sơ hở để kiên tạo phát triển và phòng ngừa, không để xảy ra sai phạm, tháo gỡ điểm nghẽn và khơi thông nguồn lực phát triển.

- Tăng cường đôn đốc, xử lý việc thực hiện kết luận thanh tra; thu hồi triệt để các khoản sai phạm về kinh tế, cũng như xử lý trách nhiệm tập thể, cá nhân có khuyết điểm, sai phạm theo kết luận thanh tra, tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kết luận thanh tra; xử lý nghiêm minh, đúng pháp luật với tập thể, cá nhân vi phạm; góp phần tháo gỡ khó khăn, vướng mắc đối với các công trình, dự án... để khơi thông nguồn lực, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội; bảo đảm vận hành thông suốt chính quyền địa phương 2 cấp, phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn.

c) Về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo: Phấn đấu tham mưu giải quyết kịp thời, đúng pháp luật các vụ việc khiếu nại, tố cáo mới phát sinh thuộc thẩm quyền UBND tỉnh giao.

- Thực hiện tốt quy định về tiếp công dân định kỳ của người đứng đầu; tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương để giải quyết các vụ việc khiếu nại, tố cáo, nhất là những vụ việc liên quan đến bồi thường, giải phóng mặt bằng, các vụ việc liên quan đến triển khai các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội.

- Tăng cường theo dõi, nắm chắc tình hình khiếu nại, tố cáo ngay từ cơ sở; chủ động tham mưu giải quyết các vụ việc đông người, phức tạp, kéo dài; không để hình thành “điểm nóng” về an ninh, trật tự.

- Triển khai Cơ sở dữ liệu quốc gia về tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ; thực hiện mô hình tiếp công dân trực tuyến trên địa bàn tỉnh.

d) Về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực: Tham mưu triển khai đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từ khâu tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, hoàn thiện thể chế; nâng cao hiệu quả phát hiện, ngăn chặn, xử lý, tăng cường đôn đốc, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Triển khai thực hiện Bộ chỉ số đánh giá phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và Khung tiêu chí đánh giá hiệu quả thực hiện trách nhiệm giải trình; Cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập theo hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ.

3. Về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số: Ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong chỉ đạo, điều hành và hoạt động nghiệp vụ trong ngành Thanh tra. Số hóa hồ sơ, tài liệu lưu trữ, xây dựng văn phòng điện tử, phòng họp không giấy; đảm bảo an toàn thông tin, an ninh mạng, tránh lộ lọt, phát tán bí mật nhà nước dưới mọi hình thức, nhất là trên không gian mạng.

4. Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ công chức thanh tra kỷ luật, kỷ cương, liêm chính, bản lĩnh, trí tuệ, tinh thông, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Thực hiện mục tiêu tinh giản tối thiểu 15% số lượng văn bản hành chính ban hành; thực hiện cắt giảm ít nhất 10% số lượng hội nghị, cuộc họp hằng năm; phấn đấu thực hiện xử lý hồ sơ trên môi trường số và số hóa văn bản. Phấn đấu 100% công chức tham gia bồi dưỡng thường xuyên; công chức có hiểu biết về chuyển đổi số, kiến thức và kỹ năng số đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm.

IV. THỜI GIAN THI ĐUA

Phong trào thi đua được triển khai trong giai đoạn 2026 - 2030, cụ thể:

- Tháng 8/2026: Ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua giai đoạn 2026-2030.
- Hằng năm: Đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua.
- Năm 2028: Sơ kết đánh giá kết quả thực hiện, hạn chế, nguyên nhân, rút kinh nghiệm và đề ra giải pháp giai đoạn tiếp theo.

- Năm 2030: Tổ chức tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2026-2030; đánh giá toàn diện kết quả thực hiện Kế hoạch số 2744/KH-TTCT, Chỉ thị số 1907/CT-TTCT, Kế hoạch số 281/KH-UBND, Chỉ thị số 17/CT-UBND, Kế hoạch số

218/KH-UBND; biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo quy định.

V. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

- Hoàn thành vượt mức các mục tiêu, chỉ tiêu và các nhiệm vụ được giao theo chương trình, kế hoạch công tác hằng năm.
- Có thành tích xuất sắc trong ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới, sáng tạo, chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ.
- Có sáng kiến, giải pháp đạt thành tích xuất sắc trong công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
- Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quản lý, sử dụng hiệu quả tài chính, tài sản công.

2. Hình thức và tiêu chuẩn khen thưởng

Thực hiện theo quy định tại Kế hoạch số 2744/KH-TTTP của Thanh tra Chính phủ và Kế hoạch số 281/KH-UBND của UBND tỉnh Gia Lai.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chánh Thanh tra tỉnh tổ chức triển khai Kế hoạch đến toàn thể công chức, người lao động trong phạm vi quản lý.

2. Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng thuộc Thanh tra tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức quán triệt và triển khai Kế hoạch này đến công chức, người lao động, chủ động tham mưu thực hiện các nội dung theo kế hoạch đã đề ra; đồng thời, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, tham gia các phong trào thi đua của công chức, người lao động trong cơ quan.

3. Văn phòng Thanh tra tỉnh có trách nhiệm tham mưu Chánh Thanh tra hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các phòng triển khai tổ chức phong trào thi đua; tổng hợp kết quả, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, bình xét khen thưởng, kịp thời đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc hoặc đột xuất, đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng và báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ thanh tra, góp phần phấn đấu hoàn thành mục tiêu tăng trưởng bền vững 2 con số giai đoạn 2026 - 2030” của Thanh tra tỉnh Gia Lai./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Chính phủ (để b/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Các phòng thuộc Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

CHÁNH THANH TRA

Võ Anh Tuấn